

PASIŪLYMŲ EKONOMINIO NAUDINGUMO VERTINIMO KRITERIJAI IR TVARKA

Pirkimo sutartis bus sudaroma su dalyviu, pateikusiu Perkančiajai organizacijai ekonomiškai naudingiausią pasiūlymą. Ekonomiškai naudingiausias pasiūlymas išrenkamas pagal kainos ir kokybės santykį.

Pasiūlymų, vertinamų pagal kainos ir kokybės santykį apskaičiavimo tvarka:

Ekonominis naudingumas (E) apskaičiuojamas balais sudedant kainos (C) ir socialinio kriterijaus „Paslaugų suteikimui įdarbintų nepalankioje padėtyje esančių asmenų skaičius“ (SOC) balus pagal šią formulę:
 $E = C + (SOC)$

Ekonomiškai naudingiausias pasiūlymas konkretaus pirkimo atveju išrenkamas pagal lentelėje nurodytą tvarką:

Vertinimo kriterijus ¹	Lyginamasis svoris	Ekonominio naudingumo vertinimo tvarka
1. Kaina (C)	X =97	Kainos balas apskaičiuojamas pagal formulę: $C = X \times \frac{(C_{max}-C_t)}{C_{max}} \quad C = (1 - C_t/C_{max}) * X$ Kur: C_{max} – konkretaus pirkimo maksimali kaina Eur su PVM; C_t– vertinamo Tiekėjo Elektroniniame Kataloge pateikta pasiūlymo kaina, Eur su PVM; X – lyginamasis svoris.
2. Socialinis kriterijus. Paslaugų suteikimui įdarbintų nepalankioje padėtyje esančių asmenų skaičius (SOC)*	3	Tiekėjas ir (ar) subrangovas, jeigu jis pasitelkiamas, sutarties vykdymui įsipareigoja įdarbinti** arba paskirti įdarbintą (-us) nepalankioje padėtyje esantį (-čius) asmenį (-is) tiesiogiai atlikti pirkimo vykdytojo nurodytas užduotis (teikti paslaugas), susijusias su Pirkimo sutarties vykdymu. Už SOC kriterijų tiesiogiai suteikiami balai: SOC – 0 balų, jeigu tiekėjas Paslaugoms teikti neįsipareigoja įdarbinti ar paskirti įdarbintą asmenį (-is) iš nurodytų nepalankioje padėtyje esančių tikslinių asmenų grupės (-ių); SOC – 1 balas, jeigu tiekėjas Paslaugoms teikti įsipareigoja įdarbinti ar paskirti įdarbintą 1 asmenį iš nurodytų nepalankioje padėtyje esančių tikslinių asmenų grupės (-ių);

¹ Tuo atveju, jei pasiūlymo vertinimo metu Tiekėjo pasiūlymas gaus papildomų balų už šiame vertinime nustatytus vertinimo kriterijus, Konkretaus pirkimo laimėjimo atveju Tiekėjas pirkimo sutartyje įsipareigos visą pirkimo sutarties vykdymo laikotarpį užtikrinti kriterijų, nurodytų teikiant pasiūlymą, laikymąsi. Pirkimo sutartyje numatyta teisė Užsakovui tikrinti šių įsipareigojimų vykdymą ir nustatytos sankcijos už Tiekėjo prisiimtų įsipareigojimų nesilaikymą.

		SOC– 2 balai, jeigu tiekėjas Paslaugoms teikti įsipareigoja įdarbinti ar paskirti įdarbintus 2 asmenis iš nurodytų nepalankioje padėtyje esančių tikslinių asmenų grupės (-ių); SOC – 3 balai, jeigu tiekėjas Paslaugoms teikti įsipareigoja įdarbinti ar paskirti įdarbintus 3 ir daugiau asmenis iš nurodytų nepalankioje padėtyje esančių tikslinių asmenų grupės (-ių).
--	--	--

***Socialinis kokybės kriterijus** – sutarties tiesioginiam vykdymui tiekėjas įsipareigojęs įdarbinti arba paskirti įdarbintą (-us) 1-3 remiamą (-us) asmenį (-is), kuris (-ie) priklauso šiai (-ioms) tikslinei (-ėms) grupei (-ėms) (*Tiekėjas pasiūlymo formoje pasirenka konkrečią (-ias) grupę (-es) iš nurodytų asmenų ir nurodo jų skaičių*):

1. negalią turintis (-ys) asmuo (-enys);
2. asmuo (-enys), faktiškai auginantis (-ys) vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų;
3. asmuo (-enys), slaugantis (-ys) (prižiūrintis (-ys)) šeimos narius ar kartu gyvenančius asmenis, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;
4. asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteiktas pabėgėlio statusas ar perkeliamojo asmens statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;
5. asmuo (-enys), baigęs (-ę) psichologinės ir socialinės reabilitacijos programas, skirtas nuo psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo priklausomiems asmenims reabilituoti;
6. asmuo (-enys), grįžęs (-ę) iš laisvės atėmimo vietų;
7. vyresnis (-i) kaip 55 metų asmuo (-enys).

**** Įdarbinimo paaiškinimas:**

a) įdarbinti asmenis sudarant darbo sutartį sutarties vykdymui reikalingoms paslaugoms teikti. Įdarbinimas gali apimti ir apmokymą, jeigu apmokymai yra susiję su įdarbinimu. Šiuo atveju tiekėjas paslaugų (sutarties) teikimo laikotarpiui turi įdarbinti asmenį (-is) pagal neterminuotą arba terminuotą darbo sutartį (ar darbo santykiams prilygintu teisinių santykių pagrindu), atitinkančią Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kolektyvinės sutarties (jeigu tokią tiekėjas turi) reikalavimus. Asmuo (-enys) gali būti įdarbinti tiek pilnam etatui, tiek ir nepilnai darbo dienai, ir (arba),

b) įdarbinti asmenis pagal pameistrystės darbo sutartį. Pameistrystė turi būti susijusi su perkamomis paslaugomis. Pažymėtina, kad įmonėje vienu metu leidžiama priimti dirbti-mokyti pameistriaus ne daugiau kaip 10 proc. visų įmonėje su darbo sutartimis dirbančių asmenų. Jeigu įmonėje dirba iki 10 darbuotojų – leidžiama sudaryti tik vieną pameistrystės darbo sutartį, ir (arba),

c) priimti asmenis stažuotei. Stažuotė turi būti susijusi su perkamomis paslaugomis. Stažuotė yra neapmokama ir nesukuria darbo santykių su tiekėju. Stažuotė negali trukti ilgiau kaip 6 (šešis) mėnesius. Asmeniui (t.y. stažuotojui) turi būti užtikrintas stažavimasis ne mažiau kaip 20 valandų, bet ne daugiau kaip 40 valandų per savaitę.

Tiekėjas teikdamas pasiūlymą patvirtina, kad įsipareigoja pirkimo sutarties pasirašymo metu būti įdarbinęs tiekėjo pasiūlyme nurodytų tikslinių grupių asmenį (-is). Remiamo asmens (-ų) įdarbinimą ar paskyrimą aktyviai vykdyti sutartį įrodantys dokumentai privalo būti pateikti prieš įsigaliojant sutarčiai (per 10 d. d. nuo sutarties pasirašymo dienos). Jei tiekėjas minėtų dokumentų nepateikia, arba pateikti dokumentai neįrodo, kad tiekėjas galės įvykdyti šią sutarties sąlygą, tokiu atveju laikoma, kad tiekėjas atsisako sudaryti pirkimo sutartį nustatytais sąlygomis ir pirkimo vykdytojas siūlo sudaryti pirkimo sutartį tiekėjui, kurio pasiūlymas pagal nustatytą pasiūlymų eilę yra pirmas po tiekėjo, atsisakiusio sudaryti pirkimo sutartį.

ĮDARBINIMĄ PATVIRTINANTYS DOKUMENTAI

1. Pirkimo sutarties priede Nr. 9 pateikiama informacija: įdarbinto asmens vardas, pavardė, mob. telefono Nr., el. pašto adresas, įdarbinto asmens funkcijos, vykdomos teikiant Paslaugas, tikslinė grupė, kuriai priklauso asmuo, įdarbinimo pagrindas (darbo sutartis, pameistrystės sutartis, stažuotė), įdarbinto asmens darbdavio pavadinimas, juridinio asmens kodas.

2. Darbo sutarties su įdarbintu asmeniu kopija arba informacija apie apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo laikotarpį iš SODROS² arba lygiavertė pažyma iš užsienio kompetentingos valstybės institucijos, teikiančios duomenis apie įdarbintus asmenis (visuomet) ir (priklausomai nuo tikslinės grupės, kuriai (-ioms) priskiriamas (-i) įdarbinamas (-i) asmuo (-enys):
 - 2.1. asmens su negalia pažymėjimo³ kopija (neįgaliojo pažymėjimo kopija⁴);
 - 2.2. savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymo dėl vaiko laikinosios globos arba teismo nutarties dėl tėvystės ar vaiko nuolatinės globos nustatymo kopija;
 - 2.3. slaugomo asmens darbingumo lygio ir spec. poreikių pažymos arba pažyma iš SODROS, kad asmuo yra apdraustas valstybės lėšomis, kaip tėvas (įtėvis) arba asmuo, paskirtas neįgaliojo globėju, rūpintoju ar aprūpintoju, slaugantys ar nuolat prižiūrintys namuose neįgalųjį asmenį bei gyvenamosios vietos deklaracija, iš kurios matytųsi, jog kartu su įdarbinamu (paskiriamu vykdyti sutartį) asmeniu gyvena ir asmuo su negalia;
 - 2.4. jei įdarbinamas (-i) (paskiriamas (-i) vykdyti sutartį) asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteiktas pabėgėlio statusas ar perkeliamojo asmens statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga – teikiama leidimo gyventi Lietuvos Respublikoje kopija arba skaitmeninis leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje⁵ (leidime yra nurodytas Lietuvos Respublikos įstatymo dėl užsieniečių teisinės padėties⁶ straipsnis - išdavimo pagrindas. Leidimo duomenų teisingumą ir leidimo galiojimą galima patikrinti Migracijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėje (<https://www.migracija.lt/e-leidimas>);
 - 2.5. jei įdarbinamas (-i) ar paskiriamas (-i) vykdyti sutartį asmuo (-enys), baigęs (-ę) psichologinės ir socialinės reabilitacijos programas, skirtas nuo psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo priklausomiems asmenims reabilituoti – teikiamas dokumentas (pažyma) apie baigtą programą iš psichologinės socialinės reabilitacijos įstaigos (bendruomenės), turinčios licenciją teikti trumpalaikę socialinę globą socialinę riziką patiriantiems suaugusiems asmenims⁷;
 - 2.6. asmuo (-enys), grįžęs (-ę) iš laisvės atėmimo vietų teikia Paleidimo iš suėmimo vykdymo ar bausmės atlikimo vietos pažymėjimo⁸ kopiją;
 - 2.7. jei yra įdarbinamas (-i) ar sutartį paskiriamas (-i) vykdyti vyresnis (-i) kaip 55 m. asmuo (-ys), teikiama amžių įrodančio dokumento – paso, tapatybės kortelės ar kito lygiavertio dokumento kopija ir (arba) kiti lygiavertiniai įrodymai.

Renkami tik tokie duomenys ir tik toks jų kiekis, koks reikalingas atitikimui pirkimo dokumentuose nustatytam socialiniam kriterijui įrodyti vadovaujantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento⁹ 5 straipsnio 1 dalies c punkte numatyto duomenų kiekio mažinimo principu.

Jeigu Tiekėjas iš Užsienio valstybės, jis teikia tose šalyse kompetentingų oficialių institucijų išduodamus dokumentus. Kokie dokumentai išduodami ES šalyse, galima patikrinti e-Certis¹⁰.

² <https://www.sodra.lt/lt/dokumentai/formos-ir-sablonai-gyventojams>

³ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/45b78cf0dabb11ed9978886e85107ab2>

⁴ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/3e3ce0f0632f11e8acbae39398545bed>

⁵ <https://adic.lrv.lt/lt/asmens-dokumentai/leidimai-gyventi-lietuvos-respublikoje/leidimai-gyventi-lietuvos-respublikoje-nuo-2020-m/>

⁶ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.42837E5A79DD/asr>

⁷ <https://sppd.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/licencijavimas/licencijos/>

⁸ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/9be57340a84c11ed8df094f359a60216/asr>

⁹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A32016R0679>

¹⁰ <https://ec.europa.eu/tools/ecertis/#/homePage>